

Програма підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Програма відповідає вимогам постанови КМУ від 21.08.2019 № 800 зі змінами,
внесеними згідно з постановою КМУ № 1133 від 27.12.2019

Найменування: Програма підвищення кваліфікації директорів, заступників директорів з навчально-виховної роботи, педагогічних працівників.

Форма підвищення кваліфікації: з використанням технологій дистанційного навчання.

Вид освітньої послуги: освітній хакатон.

Розробники: комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»; Дідик Альона Петрівна, директор Центру.

Цільова група: директори, заступники директорів з навчально-виховної роботи, педагогічні працівники.

Мета:

- Ознайомити учасників з ключовими положеннями професійного стандарту «Вчитель закладу загальної середньої освіти», зокрема з вимогами, компетенціями та критеріями оцінювання.
- Надати практичні інструменти та підходи для підвищення професійної майстерності педагогів.
- Створити простір для дискусії щодо викликів впровадження стандарту в сучасних умовах та визначення шляхів їх подолання.

Зміст:

1. Аналіз ключових положень професійного стандарту вчителя: вимоги, компетенції, критерії оцінювання.
2. Інструменти та підходи для впровадження стандарту.
3. Виклики та можливості впровадження стандарту в реальних умовах.
4. Створення індивідуальної карти професійного розвитку.

Напрямок: розвиток професійно-педагогічних компетентностей, використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому та управлінському процесах.

Обсяг (тривалість) навчання: 3 години (0,1 ЄКТС)

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться чи набуватимуться (за Професійним стандартом): А3 Інформаційно-цифрова, Г1 Прогностична, Г2 Організаційна, Г3 Оцінювально-аналітична, Д1 Здатність до навчання впродовж життя.

Очікувані результати навчання: після завершення брифінгу учасники зможуть:

- Аналізувати ключові положення професійного стандарту, включаючи вимоги до компетенцій та критерії оцінювання вчителів.
- Використовувати сучасні інструменти й підходи для підвищення професійної майстерності.
- Ідентифікувати та вирішувати основні виклики, які виникають у процесі впровадження стандарту.
- Формувати візію вдосконалення педагогічної професії та знаходити нові можливості для професійного розвитку.
- Створювати плани впровадження стандарту в реальних умовах закладів освіти, з урахуванням сучасних викликів та ресурсів.

Документ за результатами проходження підвищення кваліфікації: педагогічним працівникам видається документ (сертифікат) про підвищення кваліфікації, що відповідає вимогам чинного законодавства.

Умови отримання сертифікату: обов'язкова реєстрація на сайті КУ «ЦПРПП ВМР», присутність та участь в усіх активностях.

Порядок видачі сертифікату про підвищення кваліфікації: документ про підвищення кваліфікації оприлюднюється протягом 15 календарних днів після їх видачі на веб-сайті Центру.

Вартість освітньої послуги: безкоштовно.